11час-3

Некаков надвошен интегратор непосреден трансвер почнува да живеј и расти тимот да се развива некаков нов организам.Во тој првичен период се создава тој новиот трансвер асоцира на некаква култура на работење.

Што значи нова култура на работење?

Културата е составена од некакви вредности кој се тие на почетокот тие вреднсоти ВП и ВТ,тоа се кратенки за взамна посветеност и взаемна доверба.На тие основи две детерминати две клучни ведности ние можиме да се надеваме дека ке изградиме една цврста организација која што понатаму ќе го трансверира своето знаење преку тие интегритети во сите останати тимови кој што треба да се форманират во една организација.Новата култура треба да води кон :взаемната поцит и взаемната доверба poмеѓу инвидуите во една средина внатре во една организација.Во тимот секој од секого учи ,учење од колегите секој е агенд на некаква промена агент знаци дека тој почнува да живеј со новите промени со новите знаења кој што се нудат ватре во тимот.Се промовират тие вредноти ,се моделират преку водството преку отределна секлција и дирекција и на крајот се создава таја мотивирачка сила за да се интернализира тие нови организациска култура односно рековме дека секоја организацика култура и секоја култура се систем од некави нови вредности.Овие вресноти бараат подолго време на работење.

Графиконот ги раликува овие две димензии :

* Етапно развојната димензија
* Содржинско процесна димензија на овој модел кој што скитов модел за развој на тимската работа.
* Етапно развојната димензија се оденсува па процесот на созревањето на тимот низ определени фази од кој имаме пет фази. И тие фази ке ги запамтите преку некаков агроним кој што ние сме го создале .

Што беше агроним?

Агроним беше некакво име,некаков поим кој што е составен од почентите букви.